

DRIESCHER Managementpolitik

Liebe Kolleginnen und Kollegen und Partner,

die Zufriedenheit unserer Kunden und unserer Mitarbeiter ist unser oberstes Ziel. Unsere Prämissen sind die Gleichbehandlung aller Menschen, die Wahrung der Unversehrtheit unserer Umwelt, die kontinuierliche Verbesserung unserer Unternehmensleistung, die Einhaltung aller Gesetze und die Förderung der Integrität des Wettbewerbs. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie die Wahrung unserer Umwelt.

Mitarbeitende

Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir Einflussnahme und Mitwirkung zur Erreichung unserer Ziele. Förderung und Weiterentwicklung sind für die Driescher Gruppe ein elementarer Bestandteil des Erfolgs. Unser Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Professionalität, Verantwortungsbewusstsein, nachhaltigem Handeln, Toleranz, Teamfähigkeit sowie der Förderung unserer Mitmenschen und der Teammitglieder. Wir verpflichten uns zur Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten und, wo vorhanden, deren Vertretern.

Partner

Unsere Partner und Stakeholder verstehen wir als Unterstützer und als berechnete Anspruchssteller. Wir heißen sie willkommen und treten ihnen stets zuvorkommend und respektvoll gegenüber auf. Aus diesem Grund pflegen wir eine enge und uneingeschränkte Zusammenarbeit mit unseren Partnern und Stakeholdern und gehen mit ihnen so um, wie wir uns wünschen, dass mit uns umgegangen wird.

Vorbild und Führung

Unsere Führungskräfte agieren als Vorbilder und sind sich ihrer Führungsverantwortung bewusst. Sie gehen in jeder Beziehung mit gutem Beispiel voran, übernehmen Verantwortung für ihre Teams und agieren nachhaltig. Auf der Grundlage klarer, ambitionierter und erreichbarer Ziele sorgen sie stets für deren Erreichung und verfolgen diese vorbildlich. Dabei stehen wir unseren Kolleginnen und Kollegen stets auf Augenhöhe zur Seite.

Nachhaltigkeit

Wir wollen die Energiewende aktiv mitgestalten und entscheidend dazu beitragen, dass sie gelingt. Dies ist ein entscheidender Baustein auf dem Weg zu einer nachhaltigen Energiewirtschaft. Deshalb legen wir großen Wert auf nachhaltiges Handeln und Verhalten. Wir gehen schonend und verbrauchsmindernd mit den Ressourcen der Natur um und vermeiden bestmöglich Umweltbelastungen. Dies verankern wir in unseren Unternehmenszielen und unserem Führungsleitbild.

Arbeits- und Gesundheitsschutz und Prävention

Wir verpflichten uns, unsere Ziele „Null Unfälle“ und maximalen Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter konsequent zu verfolgen. Dafür schaffen wir Bewusstsein, denn Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz geht uns alle an. Wir stellen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen bereit und streben nach der Beseitigung jeglicher Gefahren sowie der Minimierung von SGA-Risiken.

Compliance

Als Teil dieser Gesellschaft halten wir uns als Unternehmen und alle Mitarbeitenden an die geltenden Rechtsvorschriften und Normen. Wir sind unbestechlich und bestechen nicht.

Hinweisen auf Verstößen gehen wir konsequent und mit der gebotenen Sorgfalt gegenüber den Hinweisgebenden und deren Daten nach.

Die Driescher Gruppe setzt auf das vertrauensvolle Miteinander einer starken Belegschaft. Unsere Identität lebt von der Vielfalt Ihrer motivierten Teams, einer ausgeprägten Leistungsbereitschaft in einem sicheren, gesunden und motivierenden Arbeitsumfeld.

27. April 2026

Ort, Datum

Signiert von:

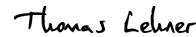


ACB37267CD9745C...
Dr. Volkan Ünlü/CEO

27. April 2026

Ort, Datum

Signiert von:



D10933FE90044BE...
Thomas Lehner/CFO

28. April 2026

Ort, Datum

Signiert von:



18D3E53DF757420...
Polgar Vilmos/COO